

Політика протидії випадкам сексуального домагання в ГО “Центрі громадянських свобод”

У своїй діяльності громадська організація «Центр Громадянських свобод» (далі по тексту - ЦГС) дотримується законодавства України в сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації, зокрема, Конституції України (1996), Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” (2005), Закону України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні” (2012) та керується цим положенням.

1. Загальні положення.

1.1. Визначення термінів

У цьому положенні наведені нижче терміни вживаються у такому значенні:

а) Сексуальні домагання – фізичні чи словесні дії сексуального характеру, що будь-яким чином принижують чи ображають особу. До словесних дій сексуального характеру відносять недоречні зауваження, погрози, докучлива поведінка, пов'язана з діями щодо ображення, які зневажають честь і гідність людини та утискають чию-небудь волю, причому у грубій розв'язній манері.

б) Дискримінаційні висловлювання – образливі, принижуючі твердження, щодо особи, на підставі її статі, сексуальної орієнтації чи гендерної ідентичності або інших ознак.

в) Утиски (bullying) – небажана для особи поведінка, наслідком якої є створення ворожого середовища, в якому принижується людська гідність.

г) Сталкінг - небажана нав'язлива увага до однієї людини з боку іншої людини або групи людей, яка пов'язана з діями сексуального характеру в реальному житті та онлайн.

1.2. Санкції за порушення положення по протидії сексуальним домаганням в ЦГС

Особи, які порушують це положення, підлягають дисциплінарній чи іншій формі відповідальності, що включає виключення з організації чи інші дії, передбаченні положенням або національним законодавством.

1.3. Принцип поваги один до одного

ЦГС прагне створити умови для роботи та громадської діяльності вільні від сексуальних домагань та інших форм дискримінації. Очікується, що відвідувачі, заявники та колеги (до яких відносяться співробітники, члени, експерти, стажери і волонтери організації) та інші особи, пов'язані з ЦГС будуть ставитися один до одного з повагою.

1.4. Протидія та запобігання сексуальним домаганням

У разі, якщо стався випадок сексуального домагання, керівництво ЦГС буде діяти так, щоб зупинити домагання, запобігти його повторенню та вжити відповідних заходів, щодо особи, яка їх вчинила. Від кожного співробітника очікується, що керівні органи та уповноважені особи з питання протидії сексуальним домаганням будуть негайно повідомлені у випадку підозри, що відбувся факт сексуальних домагань в ЦГС.

1.5. Конфіденційність

ЦГС визнає важливість конфіденційності. Керівні органи та інші уповноважені особи, відповідальні за реалізацію цього положення, будуть дотримуватися конфіденційності, щодо осіб, які повідомляють про випадки сексуальних домагань, та щодо особи, по відношенню до якої було вчинено факт сексуального домагання, крім випадків, коли розкриття інформації передбачено законами України.

2. Заборонена сексуальна поведінка

2.1. Що таке заборонена сексуальна поведінка.

Заборонена сексуальна поведінка - неправомірні дії сексуального характеру, що включають:

- а) сексуальні домагання;
- б) сталкінг;
- в) переслідування або помста, пов'язані з забороненою сексуальною поведінкою;
- г) утиски, пов'язані з забороненою сексуальною поведінкою.

2.2. Поширення заборони

Акти забороненої сексуальної поведінки є недопустимими як у приміщенні ЦГС, так на всіх заходах, в які ЦГС приймає участь або є організатором чи співорганізатором.

3. Процедура повідомлення про випадки сексуального домагання

3.1. Повідомлення про сексуальні домагання

3.1.2. Якщо особа, причетна до діяльності ЦГС, вважає, що щодо неї, в межах її діяльності в ЦГС, було скоєно сексуальні домагання, вона може подати відповідну скаргу уповноваженій особі.

3.1.3. Повідомлення про випадки сексуальних домагань, або навіть підозри, що такий випадок стався, сприйматимуться серйозно та будуть розглянуті в пріоритетному порядку виконавчим директором/кою. В особливо складних випадках або випадках, коли існує реальний конфлікт інтересів - скарга передається на розгляд "Примирної комісії з розгляду випадків дискримінації".

3.1.4. Конкретні дії у відповідь на скаргу, вжиті в будь-якому окремому випадку, залежать від характеру та тяжкості вчинених дій та можуть включати втручання, посередництво, розслідування.

3.2. Форма скарги

Скарга, щодо випадку сексуальних домагань, оформляється письмово. Відповідальна особа може провести усну бесіду та опитати скаржника, але скарга має бути записана та перевірена скаржником. Відсутність скарги у письмовому вигляді тягне за собою недійсність такої скарги.

3.3. Відповідальна особа

Відповідальною особою, до якої мають надходити скарги, є відповідальна/ий з гендерного мейнстрімінгу в Центрі Громадянських Свобод, яка/який обирається з членів/ок команди Центру.

4. Процесуальні питання

4.1. Облік

Відповідальний/а особа буде відслідковувати повідомлення про сексуальні домагання для статистичних цілей і щонайменше щорічно звітувати про їх кількість, характер перед головою правління у період річної звітності.

4.2. Збереження інформації про сексуальні домагання в ЦГС

Відповідальна особа може зберігати конфіденційну інформацію про повідомлення про сексуальні домагання та дії, вжиті у відповідь на ці повідомлення, та використовувати їх для таких цілей, як наприклад ідентифікація осіб, які можуть отримати вигоду із ситуації. Інформація про ідентифікаційну інформацію не зберігатиметься у випадках, коли особу обвинуваченого не повідомили про скаргу.

5. Ресурси для розгляду скарг щодо випадків сексуального домагання

5.1. Термін подачі заяви

Особи, які мають занепокоєння щодо сексуальних домагань, повинні звернутися до відповідального/ої з гендерного мейнстрімінгу в організації. Звернення слід робити протягом розумного строку. Коли звернення затягуються на тривалий період, організація намагатиметься діяти настільки, наскільки це доцільно та можливо робити.

5.2. Обов'язок повідомляти відповідальну особу про випадки неправомірної сексуальної поведінки.

Так само, кожен, хто отримає повідомлення або скаргу, пов'язану з сексуальними домаганнями, повинен негайно проконсультуватися з відповідальним/ої з гендерного мейнстрімінгу організації.

5.3. Ознайомлення з положенням

Кожний новий співробітник, має бути ознайомлені з цим положенням, протягом випробувального терміну роботи в ЦГС.

Всі стажери та волонтери мають бути ознайомлені з даним положенням в перший день своєї діяльності в ЦГС.

5.4. Оновлення положення

Положення підлягає періодичному перегляду, а будь-які зауваження чи пропозиції щодо змісту положення повинні бути надіслані відповідальному/ій з гендерного мейнстрімінгу в ЦГС.