

Декларація

**Про етичні норми та принципи поведінки співробітників ГО "Центр громадянських свобод"**  
1 серпня 2017 року м. Київ

Ми, співробітники ГО «Центр громадянських свобод» (надалі - ЦГС), добровільно беремо на себе зобов'язання дотримуватись у своїй роботі наступних етичних принципів та норм:

1. З повагою ставитись до відвідувачів, заявників та колег (до яких відносяться співробітники, члени, експерти, стажери і волонтери організації).
2. Не вчиняти дій, в результаті яких може постраждати професійна репутація колег і Центру громадянських свобод в цілому.
3. Постійно вдосконалювати свої знання і професійні навички, в тому числі шляхом обміну досвідом зі своїми колегами.
4. Не співпрацювати з юридичними та фізичними особами, чия діяльність не входить в рамки етичних норм, які прийняті в демократичному суспільстві.
5. Забезпечувати конфіденційність та не допускати розголошення інформації, яка може завдати шкоди відвідувачам, заявникам, колегам.
6. Зберігати анонімність відвідувачів і заявників до тих пір, поки від них не буде отримано дозвіл на розголошення відповідної інформації.
7. При пошуку і відборі співробітників, партнерів, контрагентів не допускати дискримінацію за статевими, гендерними, расовими, національними, релігійними, віковими та іншими захищеними ознаками та керуватись виключно професійними і особистісними якостями.
8. Проявляти нульову толерантність до всіх форм ксенофобії або нетерпимості у процесі здійснюваної роботи, а також у відношенні до відвідувачів, заявників, партнерів або колег. Протидіяти таким фактам і всіляко сприяти у випадку проведення їх розслідування.
9. Притримуватись принципів незалежності і об'єктивності в роботі з відвідувачами, заявниками, партнерами або колегами.
10. Не вживати наркотиків, не допускати вживання наркотиків іншими в офісі, не приховувати інформацію про вживання чи розповсюдження наркотиків в офісі співробітниками, відвідувачами або волонтерами організації.
11. Не вживати алкоголь на робочому місці чи в робочий час, без дозволу керівництва організації.
12. Не вживати тютюн чи його замінники, на робочому місці або публічних заходах організації, за винятком місць спеціально відведених для куріння.
13. Докладати спільних зусиль для запровадження принципу інклюзивності в діяльності організації.
14. Проявляти нульову толерантність до фактів домагань, насилля або приниження на сексуальному ґрунті в офісі, під час публічних заходах чи серед кола колег, протидіяти таким фактам і сприяти встановленню таких фактів у випадку проведення розслідування, дотримуючись при цьому конфіденційності у відношенні до жертв.
15. Проявляти нульову толерантність до корупції, не брати участь в корупційних діях в зв'язку з роботою, протидіяти корупційним діям колег і сприяти у встановленні фактів корупційної поведінки у випадку розслідування.
16. Підтримувати своє робоче місце і місця загального користування в офісі в чистоті і сприяти загальним зусиллям команди для підтримання стабільного розвитку навколишнього природного середовища та дотримання гігієнічних і санітарних норм.
17. В жодній формі і при жодних обставинах, не приймати нагороду чи цінні подарунки від відвідувачів, заявників, партнерів чи контрагентів за надані послуги чи сприяння у роботі, крім випадків, які передбачені угодою, укладеною в відповідний спосіб від імені організації.
18. В жодній формі і при жодних обставинах не підтримувати насилля, тероризм, терористичні акти і заклики до терористичних або насильницьких дій.

Довідка:

## Витяг з “Стратегічний план Центру громадянських свобод на 2020-2022”

### 1.3 Цінності:

- повага до людської гідності;
- свобода і права людини;
- верховенство права;
- демократія;
- солідарність;
- незаангажованість;
- недискримінація.

### 1.4 Принципи роботи:

- швидко, що значить робимо усе вчасно та оперативно;
- якісно, що значить мислити стратегічно, працюємо відповідально, ініціативно та на належному професійному рівні;
- з любов'ю, що значить, думаємо про найменші деталі, шукаючи креативний спосіб досягнення мети, не обмежуємо себе тільки поставленим завданням;
- в команді, що значить допомагаємо один одному, усвідомлюємо відповідальність за справу в цілому, а не тільки за свою частину роботи.

## Витяг зі Статуту ЦГС

### Повний формат:

1.2. Громадська організація створюється і діє на принципах добровільності, рівноправності її членів, самоврядності, вільного вибору території діяльності, рівності перед законом, відсутності майнового інтересу членів, гуманності, прозорості, відкритості та публічності.

1.8. Громадська організація не переслідує комерційних цілей та не має на меті одержання прибутку.

1.9. Громадська організація в своїй діяльності керується Конституцією України, Закону України «Про громадські об'єднання», чинним законодавством України та цим Статутом.

4.4. Члени Громадської організації мають рівні права та обов'язки.

4.5. Членство в Громадській організації припиняється на підставі:

- поданої заяви індивідуального члена Громадської організації;
- рішення Загальних Зборів про примусове виключення зі складу членів Громадської організації.

Члени Громадської організації, які вчинили дії, що суперечать Статуту Громадської організації, не виконують чи виконують неналежним чином покладені на них, як членів Громадської організації, обов'язки або своїми діями чи бездіяльністю перешкоджають діяльності Громадської організації, можуть бути виключені зі складу членів Громадської організації в примусовому порядку за рішенням Загальних Зборів.

: